

2024

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

科技赋能 回馈社会



矿冶集团社会责任报告



报告说明 REPORT DESCRIPTION

报告说明

矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第十四份社会责任报告。

报告时间

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。

报告范围

本社会责任报告是矿冶科技集团有限公司集团报告，报告内容不但涵盖集团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。为便于表述，报告中“矿冶集团”和“集团”均指“矿冶科技集团有限公司”。

数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。

报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问集团网站（网址：www.bgrimm.com）或关注集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告电子文本，如对报告内容有任何疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电 (010) 63299814。



扫描二维码关注公众号

本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持续和高质量的发展。

目录

04 董事长致辞

56 展望2025

01

06 关于我们

08 集团简介

09 企业文化

10 组织机构

12 利益相关方沟通与参与

13 责任议题

02

14 公司治理

16 经营绩效

17 国际经营

19 合规管理

05

34 产业升级

打造高质量发展“硬支撑”

36 战略合作

38 强链固链

39 合作共赢

06

40 绿色低碳

筑牢高质量发展“生态底色”

03

22 党建引领航

点燃高质量发展“红色引擎”

04

26 创新赋能

激活高质量发展“动力源”

28 核心技术攻关

30 数智驱动升级

31 创新平台建设

07

44 以人为本

锻造高质量发展的“主力军”

46 强化人才培养

48 悦动文体生活

08

50 服务社会

52 推动乡村振兴

54 志愿服务活动



董事长致辞

韩龙

党委书记、董事长

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是推动集团高质量发展的关键一年。一年来，矿冶集团坚持深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，坚决贯彻落实中央企业转制院所座谈会精神和国资委各项决策部署，集团生产经营总体保持平稳，科技创新实力显著增强，全面深化改革蹄疾步稳，重点领域风险化解扎实有效，科技创新、产业控制、安全支撑作用有效发挥，高质量党建引领保障高质量发展迈出坚实步伐。

党的领导党的建设进一步加强，企业发展保障更强、生态更优

2024年，矿冶集团坚持以党的政治建设为统领，坚持和完善坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度，以高质量党建引领保障高质量发展。集团党委深化落实“第一议题”制度，全力推动习近平总书记重要指示批示精神落实落地，组织全体干部职工全面学习贯彻党的二十届三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，抓实重点工作，确保党纪学习教育取得积极成效；强化正面宣传，壮大主流舆论，营造积极向上的舆论氛围；全面加强党风廉政建设和反腐败工作，深入开展违反中央八项规定精神问题专项整治，持续推进整治形式主义为基层减负，开展工程业务领域专项巡视，以全面从严治党成效为集团高质量发展提供坚强保障。

迎难而上真抓实干，企业发展步伐更稳、韧性更强

2024年，矿冶集团牢牢把握高质量发展首要任务，面对主体产业经过数年高速发展后进入周期性调整的严峻挑战，超前谋划、主动作为，推动主体产业逆势突围、韧性成长，经营业绩与盈利能力继续保持行业领先水平；协同发展壮大其他优势产业，向新求质、向上图强，推动一批优势产业登高摸高、

勇挑大梁，展现出良好发展态势；上下联动、综合施策，努力消减市场大幅波动等各方面不利因素带来的影响，集团经济效益总体水平冲高回落，经营质量仍处于同类央企前列。

创新驱动自立自强，企业发展动力更强、后劲更足

2024年，矿冶集团持续强化科技创新主体地位，召开集团科技创新大会，系统部署集团科技创新的重点方向和目标任务。积极参与国家重大科技任务，加强关键共性技术研究，在推动实现高水平科技自立自强上走在前、做表率。科技创新成果跃上新台阶，由集团牵头的“地下金属矿智能开采关键技术及装备”项目打破国外技术垄断。不断加快原创科技成果应用推广，2项科技成果获批国资委职务科技成果赋权改革试点，矿冶装备研制及产业化项目获批发改委攻关专项，创新驱动发展的动力更加强劲。

聚焦重点深化改革，企业发展机制更活、质量更优

2024年，矿冶集团持续深化子企业董事会建设，在落实职权、完善机制和优化人员配置等方面持续发力，为企业稳健运营保驾护航。推动三项制度改革在更深、更广层面落实落地，在国资委专项评估中连续三年获得一级的优异成绩。持续强化内部管控，全方位构建起科学、高效、协同的监督体系，确保业务合规稳健运行。将贯彻落实党的二十届三中全会精神同深入推进改革深化提升行动相结合，加大重点改革任务落实力度，以改革之力营造发展之势、开创发展新局的成效更加凸显。

系统布局协同增效，企业发展结构更优、基础更实

2024年，矿冶集团坚持“四位一体”发展模式，突出科技创新核心能力，以科技创新带动工程设计、科技产业、技术服务协同发展，市场竞争力显著提升。持续深化战略合作，强化与政府、企业和高校间战略合作，全力推动重大项目落地；持续发力推动自有核心技术工程化应用，新签超千万的大型设计和总承包项目6个，打造精品工程，塑造品牌核心价值；大力培育发展战略性新兴产业和未来产业，加速开发推广了一系列新产品，不断推动形成新质生产力；积极融入国内国际双循环，不断拓展国际合作和学术交流，集团国际朋友圈不断扩容，国际影响力持续提升。

精益管理精准管控，企业发展根基更牢、效能更高

2024年，矿冶集团坚持把精益管理理念引入生产经营管理全流程，以管理促发展，向管理要效益，练好内功、补强短板，提升集团品牌价值，建设世界一流企业步伐不断加快。不断完善财务管理体系建设，推动财务系统与业务系统深度融合；持续加快信息系统建设与升级，启动大数据平台建设，推动各信息系统数据实现协同共享；持续做好重大风险评估与监测，及时响应，妥善处置风险事件，开展合规体系认证和合规评价；坚决防范遏制重特大安全生产事故，集团安全生产形势保持总体稳定。

« 关于我们



矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的
世界一流矿冶科技集团。 ■■

集团简介

矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委的中央企业、国家首批创新型企业，也是我国矿产资源开发利用领域的技术开发基地和国家科技创新的主力军，具有工程设计、咨询、安全评价等甲级资质，拥有2个国家级重点实验室（矿物加工科学与技术国家重点实验室和矿冶过程智能优化制造全国重点实验室）、3个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和中国—南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室等18个国家级科技创新平台。矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

目前矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励1500余项，授权专利和制订国家及行业标准2000余项；拥有中国工程院院士4人，享受国务院政府津贴139人，百千万人才工程、新世纪百千万人才工程国家级人选13人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程、机械工程和电子信息5个一级学科/专业领域硕士学位授予权，设有博士后工作站。

矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高新技术产业化公司，包括两家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在创业板上市。

矿冶科技集团有限公司秉承服务国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业的发展理念，不断深化改革，强化科技创新，优化布局结构，为我国有色金属行业产业振兴提供了强有力的技术支撑和智力支持。

共获得国家和省部级科技成果奖励

1500 余项



授权专利和制订国家及行业标准

2000 余项

拥有中国工程院院士

4 人

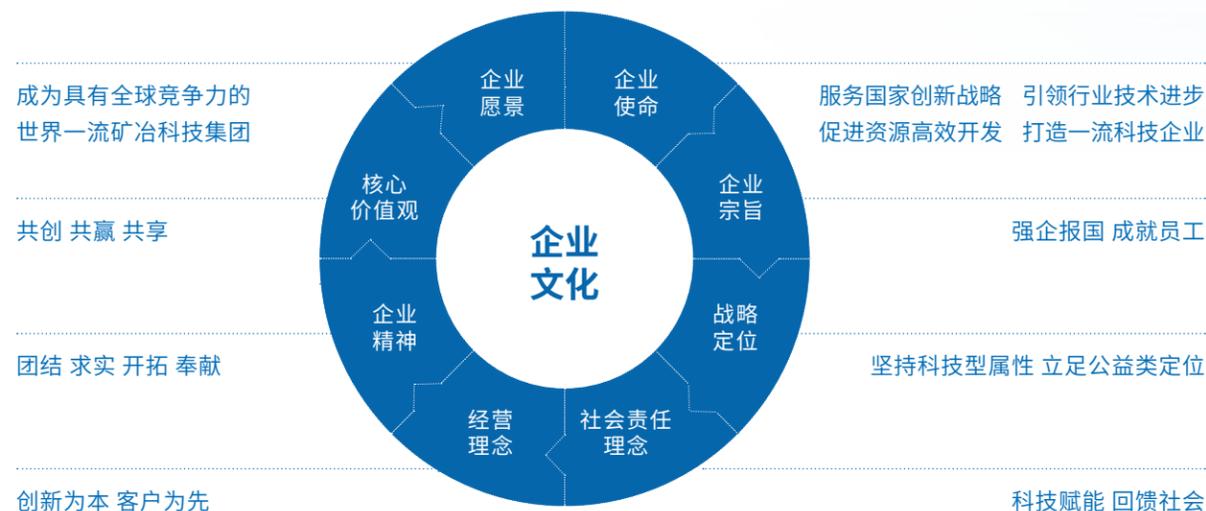
享受国务院政府津贴

139 人

百千万人才工程、
新世纪百千万人才工程国家级人选

13 人

企业文化



9月20日，集团“中国梦 矿冶情——矿冶人奋进新时代”文艺展演在京成功举办。作为矿冶科技领域的国家队和主力军，矿冶集团始终与党同心同德、与国家同频共振、与时代并肩前行，见证了国家工业体系的逐步完善，深度参与了矿产资源开发利用领域的重大技术革新，为国家的经济发展和社会进步做出了重要的贡献。演出分为“盛世华夏”“大美中华”“矿冶风采”三个篇章，职

工自编自演，以动人的歌声、优美的舞蹈、深情的朗诵，以及器乐、情景剧、武术表演等形式，生动展现新时代新征程中矿冶集团取得的辉煌成绩和矿冶人拼搏进取、勇攀高峰的精神风貌。新时代矿冶人将继续弘扬矿冶精神、传承矿冶文化，全身心投入到新的伟大征程中，为祖国繁荣昌盛贡献智慧和力量！



组织机构



利益相关方沟通与参与

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。矿冶集团坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，增加透明度，让利益相关方可以了解集团履责实践，对各方面工作进行监督，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	主要关注议题	沟通与参与方式
政府 	公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目	专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计
股东 	公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划	董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研
用户 	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、服务“一带一路”建设	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
伙伴 	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、科技合作	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
员工 	公司治理、员工发展、健康安全	定期接待日、职代会意见箱
环境 	环保政策咨询、环保技术开发与推广	定期汇报、项目建议、学术会议
社会 	设计创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智	社会责任报告、环境影响评价、微信公众号
媒体 	科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务	新闻报道、媒体采访、新闻发布会、微信公众号

责任议题

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，参照按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就7大核心主题、24个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。



《《 公司治理



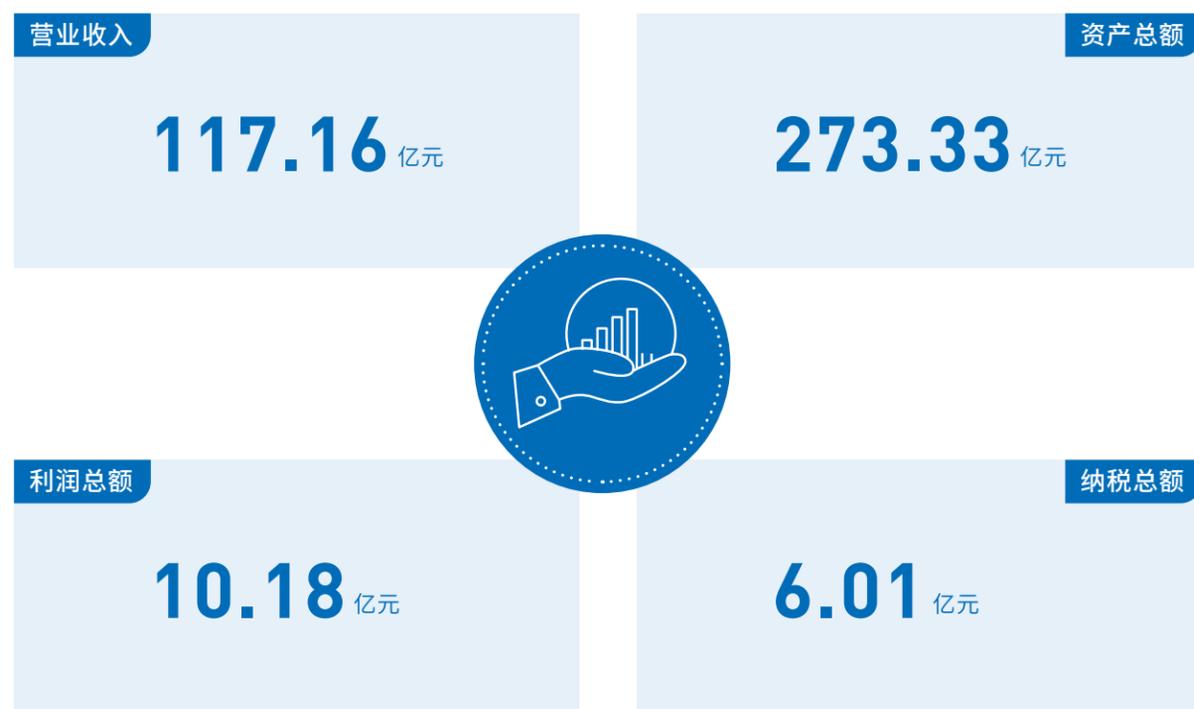
矿冶集团加大重点改革任务落实力度，以改革之力营造发展之势，企业发展机制更活、质量更优，开创发展新局的成效更加凸显。

矿冶集团牢牢把握高质量发展首要任务，不断增强核心功能、提升核心竞争力。2024年，集团生产经营总体保持平稳，科技创新实力显著增强，全面深化改革蹄疾步稳，重点领域风险化解扎实有效，科技创新、产业控制、安全支撑作用有效发挥，全力以赴推动“十四五”规划收官，为实现“十五五”良好开局打牢基础。集团对标世界一流企业价值创造行动获国资委A级评价。三项制度改革在国资委专项评估中连续三年获得一级的优异成绩。所属“双百企业”“科改企业”全部通过国资委年度专项考核评估。当升科技一举斩获“ESG金牛奖百强”和“ESG金牛奖央企五十强”两项大奖，北矿科技、当升科技和北矿新材的改革案例入选国资委改革深化提升行动案例集，成功打造基层改革创新样板和尖兵。



经营绩效

2024年，矿冶集团经济效益总体水平冲高回落。面对主体产业经过数年高速发展后进入周期性调整的严峻挑战，集团超前谋划、主动作为，推动主体产业逆势突围、韧性成长，经营业绩与盈利能力继续保持行业领先水平。



国际经营

2024年，矿冶集团积极融入国内国际双循环，不断拓展国际合作和学术交流，集团国际朋友圈不断扩容，国际影响力持续提升。加快构建海外市场生产和销售和服务体系，完成当升科技芬兰生产基地的前期筹备工作，在重点国别新增代理和合作伙伴，集团海外业务布局持续优化，业务范围已拓展至全球50余个国家和地区，国际化经营发展打开新局面。



1月4日，集团与蒙古国雇主联盟合作备忘录签约仪式在蒙古国驻华大使馆举行。集团党委书记、董事长韩龙和蒙古国雇主联盟主席冈巴特分别代表双方签署合作备忘录。双方商议，矿冶集团和蒙古国雇主联盟将充分发挥各自优势，在矿业能源领域开展务实合作，助力蒙古国安全、绿色和高效矿山建设，为发展中蒙经贸合作做出积极贡献。





3月4日，芬兰科特卡-哈米纳地区代表团13人到访常州当升，实地参观中央控制室、生产车间、立体仓库、锂电新材料研究院等场所，现场感受公司的技术水平和综合实力。科特卡是当升科技芬兰项目的所在地，此次代表团一行由当地政府及新能源行业组织，新能源材料相关的综合性大学、应用性大学、教育合作组织及新能源相关公司的人员组成，旨在通过实地参观，进一步了解中国新能源行业的发展趋势及当升科技的未来发展前景，拓宽双方合作领域。



北矿亿博地下数字化、智能化采掘爆破装药技术与装备在南美洲圭亚那某金矿调试成功，该金矿是圭亚那最大在产金矿。2024年5月，北矿亿博按照业主要求与圭亚那金矿项目部紧密协作，克服各种困难挑战，圆满完成地下混装炸药技术与装备调试。装药作业顺畅、各装药逻辑及功能正常、多级联锁及控制措施安全有效可靠、计量精度高，装药效率高，爆破效果良好。北矿亿博将不断积累“走出去”的经验，积极践行“一带一路”倡议，为现场混装技术发展和应用不断开拓新空间，为合作伙伴创造更好的经济效益和社会效益。



合规管理

矿冶集团持续强化内部管控，开展合规体系认证和合规评价，全方位构建起科学、高效、协同的监督体系，确保业务合规稳健运行，全面提升合规管理效能。加强境外项目安全监督管控，建立境外安全保障应急指挥系统，健全境外重大工程项目后评价机制，形成境外项目风险管控闭环管理。



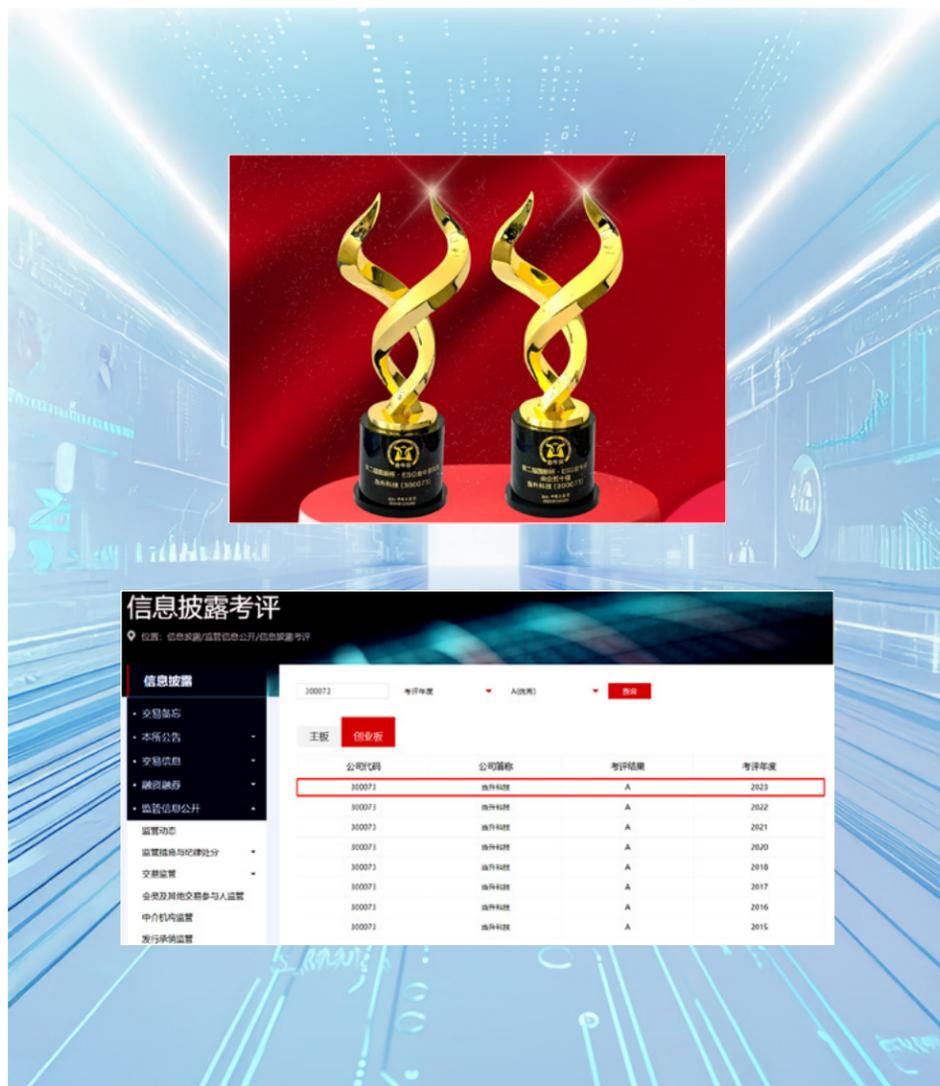
12月10日，矿冶集团召开2024年度法治合规工作会议，集团党委书记、董事长韩龙充分肯定了集团“十四五”期间法治建设和合规管理工作取得的成效，指出要深刻把握法治合规工作的重要性，进一步提高政治站位，强化责任担当，重点围绕五个方面推动集团法治合规工作

高质量发展：要提高政治站位，深入学习贯彻习近平法治思想；要聚焦集团中心业务，深化合规管理体系建设；要强化法律纠纷案件管理，切实做好以案促改和以案促治；要加快推进涉外法治建设，强化“走出去”风险防控；要抓好人才选育留用，锻造高素质法治人才队伍。





12月6日，由中国证券报和中国国新控股有限责任公司联合主办的“2024金牛企业可持续发展论坛暨第二届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼”在上海隆重举行。当升科技凭借在ESG领域的卓越表现，荣获“国新杯·ESG金牛奖百强”和“国新杯·ESG金牛奖央企五十强”两项大奖。此外，深圳证券交易所官方网站公布了深市上市公司2023-2024年度信息披露评价结果，当升科技再次荣获最高评级“A”级（优秀），充分彰显了监管机构和资本市场对公司信息披露质量、规范运作水平、投资者关系管理等方面的高度认可与肯定。当升公司将在产品设计、研发、转化及销售的全过程中积极贯彻ESG理念，投身ESG建设，加强企业管理、市值管理、风险管理，实现长期可持续发展。



北矿科技荣获中国上市公司协会“2024年上市公司董事会优秀实践案例”“2024年上市公司董事会秘书履职4A级评价”“2024年上市公司董办最佳实践案例”，入选“2024年上市公司可持续发展优秀实践案例”。上市公司董事会最佳实践案例评选活动是对上市公司董事会构成、董事会运作及董事会创新特色等情况进行的综合评审，体现各上市公司在董事会运作机制、董事

聘任及履职机制、信息披露事务管理、投资者关系管理及践行ESG理念等方面的成效。上市公司可持续发展实践案例评选活动旨在提炼总结上市公司最新工作实践及特色做法，引导上市公司对标对表、互学互鉴，推动提升上市公司可持续发展价值。北矿科技将持续践行ESG理念，不断提升董事会运作水平，赋能公司高质量可持续发展，助力资本市场持续健康发展。



« 党建领航

点燃高质量发展“红色引擎”



矿冶集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，压紧压实管党治党政治责任，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，夯基提质、聚力赋能，加快构建同矿冶集团职责使命相适应的党建新格局，为增强核心功能、提升核心竞争力提供坚强政治保证。■

2024年，矿冶集团全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，压紧压实管党治党政治责任，不断完善“1153N”新时代党建工作体系，坚定发展信心，凝聚奋进力量，全面推动集团党的建设各项工作提质增效，高质量党建引领保障作用显著增强。



2月22日，集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实党中央及国资委党委主题教育总结会议精神，全面总结集团主题教育工作成效。会议指出，主题教育开展以来，集团党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，聚焦“四个以学”，扎实推动落实主题教育各项工作，同步推进团员和青年主题教育，高质量完成主题教育各项工作。会议强调，要紧扣“五个持续”的要求，把巩固拓展主题教育成果作为重大政治任务，坚决扛起主体责任，建立健全长效机制，

教育引导党员干部把主题教育成果转化为奋进新征程的生动实践。



8月23日，集团开展学习贯彻党的二十届三中全会精神培训和宣讲，党委书记、董事长韩龙强调，要深入学习贯彻习近平总书记在全会上的重要讲话精神，深刻领会进一步全面深化改革的主题，更加自觉把深化国企改革放到中国式现代化这个最大的政治中去谋划去推进；深刻领会进一步全面深化改革的重要性和必要性，真正塑造与央企使命定位相匹配的制度优势、功能优势。韩龙要求，要把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，要以钉钉子的精神抓好各项改革任务的落实，深入研究全会提出的重大改革举措，结合实际，谋划“十五五”重点工作，切

实把学习贯彻全会精神成果转化为谋划发展的正确思路、推动落实的具体举措、解决问题的实际成效。



6月12日，集团举办党纪学习教育读书班专家辅导暨党委理论学习中心组学习会议，深入学习贯彻习近平总

书记关于党的纪律建设的重要论述和关于党纪学习教育重要讲话重要指示精神，深学细读《中国共产党纪律处分条例》，推动党纪学习教育走深走实。会议要求，党纪学习教育要更加聚焦学习重点，原原本本学习条例，坚持融会贯通学、联系实际学，使学习党纪的过程成为提高思想境界、锤炼党性修养的过程；更加抓细重点任务，扎实做好警示教育和以案促改工作；更加强化责任落实，加强对所属基层党组织的全过程指导，坚决防止形式主义；更加注重成果转化，使党纪学习教育的每项措施都成为促进中心工作的有效举措，推动党纪学习教育取得实实在在成效。



8月22日至25日，矿冶集团“学思践悟增才干 挺膺担当建新功”团干部暨“青马工程”培训班在江西举行，深入学习党的二十届三中全会精神，学习贯彻习近平总

书记五四重要寄语精神和习近平总书记在纪念邓小平同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话精神。本次培训通过专题授课、实地教学、“微党课”、沉浸式体验课程等形式，围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神和团十九大精神、加强团组织基层建设进行专题辅导，立体式回顾了红军长征的历史情景，带领学员从长征精神中深刻感悟共产党人的初心使命，进一步引导矿冶青年坚定理想信念、不忘初心使命，在新时代的长征路上继续奋勇前进，为中国式现代化挺膺硬担当，以积极向上的青春风貌庆祝中华人民共和国成立75周年。



《《 创新赋能

激活高质量发展“动力源”



矿冶集团持续引导加强基础研究，全面强化创新能力建设，打造国家战略科技力量，企业核心功能和核心竞争力不断提升。

2024年，矿冶集团持续把科技创新摆在更加突出的位置，积极参与国家重大科技任务，加强关键共性技术研究，不断加强科技创新能力建设，重大科技成果竞相涌现，科技创新实力不断增强。不断加强高质量技术供给，加快原创科技成果应用推广，促进科技成果转化成为现实生产力，创新驱动发展的动力更加强劲。



核心攻关



矿冶集团承担的“十四五”国家重点研发计划“战略性矿产资源开发利用”重点专项“地下金属矿破碎矿体安全高效开采技术与智能装备”项目启动会暨实施方案论证会在长沙召开。项目汇聚高等院校、企业与科研院所，以及示范企业，重点围绕地下金属矿破碎矿体开采产能效率低、安全性差等难题，创新开展金属矿破碎矿体大跨度中深孔安全高效智能开采理论与技术体系构建，致

力于为国家金属矿山破碎矿体的安全高效开采提供基础理论、成套技术装备与工程经验，推动破碎矿体安全高效开采技术取得重大突破，为矿产资源可持续开发提供技术保障。会议听取了项目负责人和各课题负责人关于课题任务与实施方案的汇报并提出相关建议，经过质询、讨论，与会专家一致同意项目实施方案通过论证。



6月24日，全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会在京召开。集团牵头的“地下金属矿智能开采关键技术与装备”项目获国家科学技术进步二等奖。该项目面向国家重大需求、聚焦世界采矿科技前沿交叉领域，针对地下金属矿深部开采存在的科学问题和技术难题，依托“十三五”国家重点研发计划、“十二五”863项目等，经过12年的持续攻关，创立了我国地下金属矿智能开采理论和技术体系，取得了装备智能化、定位精准化、调度实时化、通信高速化、采矿连续化五大创新成果，解决了国外卡脖子技术难题，实现了显著的经济、社会和环境效益，为我国深部矿产资源的绿色、低碳、智能、安全、高效和可持续开发提供了技术支撑和安全保障。





北矿科技针对锌冶炼行业自动化水平低、工艺落后、环境恶劣、安全风险高、关键设备依赖进口等问题，自主研发“200kt/a 超大型锌熔铸智能成套装备”，这是国际上首次开发 20 万吨大型锌熔铸自动化装备，实现全



200kt/a 超大型锌熔铸智能成套设备

流程自动化与智能化运行，该装备集成工业互联网、故障自诊断、工业机器人等技术，显著提升冶炼企业数字化、自动化、智能化水平，推动清洁生产，提高资源综合利用率。



自动贴标系统

数智驱动升级



2024 年，国家数据局公布首批 50 个数字中国建设典型案例，集团申报、国家矿山安全监察局推荐的矿山安全监测预警与风险管控数智云平台建设成功入选。11 月 15 日，国家矿山安全监察局为矿冶集团颁发数字中国建设典型案例证书。矿山安全监测预警与风险管控数智云平台聚焦数据标准不一、融合不足、模型匮乏、预警滞后、决策困难等行业痛点难点问题，攻克基于现场监测数据、监控视频、多维模型、管理信息的多源异构数据融合共享、智能识别与联动分析、态势评估及趋势研判、灾害预警与风险管控等关键技术，实现矿山跨机构、跨层级、多角色的纵向垂直调度和横向联防联控。平台已在新疆、云南等 19 个省份的 200 余座矿山提供数智云服务，有力推动了企业安全水平提升以及新形势

下安全生产工作的质量、效率及动力变革。集团将发挥专业所长，继续加强矿山安全科技攻关，全面提升信息化与智能化水平，助力完善矿山安全风险监测预警体系，推动矿山安全高质量发展。



8 月 1 日，当升蜀道与西门子数字化工业软件在西门子德国慕尼黑总部举行隆重的备忘录签约仪式，双方将携手共建当升蜀道（攀枝花）数字化灯塔工厂，进一步提升当升科技的数字化研发与制造水平。会议指出，锂电池正极材料行业发展前景广阔，为应对市场复杂性的不断累加，建立符合国际标准的研发与制造平台愈发重要，当升蜀道将依托西门子领先的数字化应用平台，构建覆盖生产制造运营管理、配方管理、实验室管理、工艺管理、质量管理、生产排产排程等在内的数字化研发与制造闭环管理，实现生产过程的全面数字化与智能化，达成当升蜀道精益生产运营及高质量发展双赢目标，为公

司在锂电正极材料领域成为全球领先的创新型企业注入新动能。



创新平台建设

2024 年，矿冶集团不断加强高水平创新平台建设，汇聚各类创新资源，创新体系效能持续增强。新获批国家级创新平台机构 2 个，持续深化“一带一路”多边合作平台建设，成功举办中蒙矿冶科技论坛，启动组建中非科技创新战略联盟，与 2 家机构签署共建联合实验室合作协议。

截止至 2024 年底

国家级科研平台 18 个

国家级科研机构 18 个

省部级科研平台 23 个

省部级科研机构 12 个

行业级科研平台 10 个

地市级科研机构 3 个

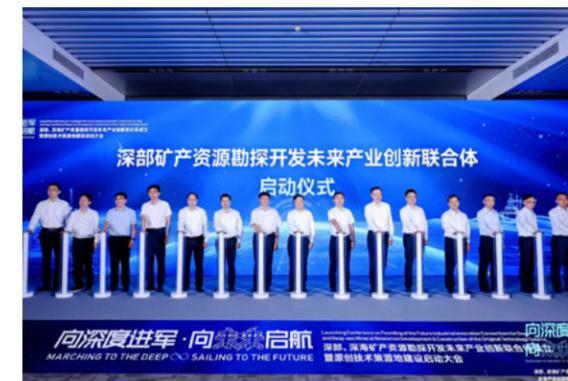


■ ■ ■ 国家级科研平台一览表 ■ ■ ■

科研平台名称	颁布部门
国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心	国家发展与改革委员会
矿物加工科学与技术全国重点实验室	国家科学技术部
工业（常用有色金属矿冶）产品质量控制和技术评价实验室	国家工业和信息化部
矿产资源开发与先进材料国际科技合作基地	国家科学技术部
矿冶过程智能优化制造全国重点实验室	国家科学技术部
国家企业技术中心“北京当升材料科技股份有限公司技术中心”	国家发展与改革委员会
国家企业技术中心“北矿科技股份有限公司技术中心”	国家发展与改革委员会
工业节能与绿色发展评价中心	国家工业和信息化部
金属矿绿色开采国际联合研究中心	国家科学技术部
中国—南非矿产资源开发利用联合研究中心	国家科学技术部
产业技术基础公共服务平台	国家工业和信息化部
中国—南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室	国家科学技术部
5G 应用安全创新示范中心	国家工业和信息化部
国家战略性稀有金属矿产高效开发技术创新中心	国家科学技术部



7月5日，深部、深海矿产资源勘探开发未来产业创新联合体启动会在京召开，矿冶集团党委书记、董事长韩龙与中国五矿等联合体领导共同启动了深部、深海矿产资源勘探开发未来产业创新联合体，并为专家委员颁发了聘书。本次大会主题为“向深度进军，向未来启航”。为贯彻落实习近平总书记的重要指示批示精神，打造创新联合体升级版，矿冶集团立足主责主业，与中国五矿联合牵头深部矿产资源勘探开发领域创新联合体，参加深海矿产资源勘探开发领域创新联合体。联合体单位将携手共同“向地球深部进军”，打造出中国深度，为中国式现代化做出新贡献。



11月20日，2024矿冶科技集团有限公司科技创新大会在京成功举办，大会深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，全面落实党的二十大的精神和党的二十届三中全会精神，认真落实全国科技大会、中央企业科技创新大会精神，严格落实国务院国资委工作部署，回顾总结矿冶集团近年来科技创新工作成就和经验，全面部署进一步加强科技创新工作举措，加快实施创新驱动发展战略，努力为科技强国建设、推进中国式现代化贡献矿冶力量。矿冶集团作为科技型央企，始终心怀“国之大事”，牢记使命责任，聚焦增强“服务国家重大战略，引领行业技术进步，培育战略性新兴产业”三大核心功能，此次大会为矿冶集团的长远发展和技术进步奠定坚实的基础，也为科技创新和转型发展明确新的方向。

《产业升级》

打造高质量发展“硬支撑”



矿冶集团以战略规划为引领，聚焦主责主业，加快推动高效能产业布局，推进科技创新和产业创新深度融合，推动实现生产力质态大跃升。

2024年，矿冶集团大力培育发展战略性新兴产业和未来产业，增强产业发展新动能；持续强化与政府、企业和高校间战略合作，全力推动重大项目落地，建立总项目协调机制；充分发挥专业齐全综合优势，有效提升市场整体开拓能力；组建“科技服务团”，奔赴新疆、青海等六省市20余家企业开展深入调研，挖掘新的技术需求并推动落地。

战略合作



3月8日，集团与西部矿业集团在西宁签署战略合作协议，并围绕进一步深化合作，强化人才引进、实现共赢发展座谈交流。西部矿业是矿冶集团重要的合作伙伴，双方理念高度契合，希望通过深化合作，真正将科技创新、人才交流等措施落实落地，共同提升矿产资源开发科技创新，为双方高质量发展作出各自贡献。矿冶集团在矿山工艺、装备、工程化技术实践等方面有着丰厚技术底蕴，双方长期以来保持紧密技术合作，希望以此次签署战略合作协议为新起点，加强沟通交流，推进合作走向更加深入，实现互惠互利、共赢发展。



12月6日，集团与中南大学在长沙签署战略合作协议，并围绕深化科技与人才合作、实现共赢发展开展座谈交流。双方多年来在科技创新、人才培养、平台建设等方面有很好的合作基础，取得了较好的效果，希望双方以此次签约为新起点，实现优势互补、强强联合，进一步深化合作共识，强化战略互信，聚焦支撑服务国家重大战略需求，全面深化科技创新和人才培养合作，建立常态化沟通与协作机制，真正实现校企合作双向赋能，引领校企合作迈向新高度。此次签约将进一步深化行业产学研用协同创新，共同引领有色金属行业向更高质量的发展阶段迈进。



强链固链



2024年8月，当升蜀道公司30万吨/年磷酸（锰）铁锂首期一阶段项目在短短一年内实现从“建设、投产、量产”到“超产”并成功盈利的非凡成就，顺利实现了生产线的量产、稳产、满产。当升科技作为锂电正极材料领域的技术引领者，在磷酸（锰）铁锂技术路线上有着雄厚的技术储备与产业化能力，项目落地投产将极大带动磷系动力电池正负极、电池隔膜、电堆、系统集成等上下游产业。当升蜀道项目是当升科技秉承“新能源锂电行业标杆制造基地”的建设理念，打造攀西地区“安全可靠、绿色高效、智能智慧”灯塔工厂的重大举措。



工信部正式公布第八批制造业单项冠军企业名单，北矿科技所属株洲公司成功上榜。本次获得单项冠军的产品



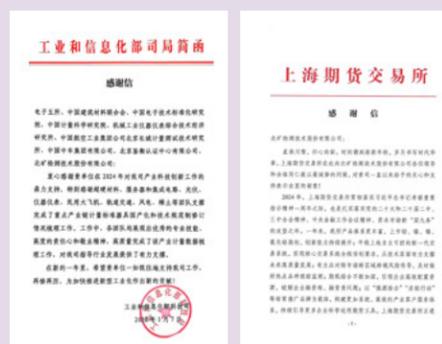
是100kt/a及以上阴极锌熔铸装备，实现了超大型有芯感应电炉的功率智能调节，炉内温度精准控制，铸锭、码垛、打捆、计量的智能化作业，锌直收率较传统锌熔铸生产线提高1%—2%，占地减少40%，单位投资降低26%，产线操作人员由120人减到32人，单位能耗降低12%。经中国有色金属工业协会成果评价：“项目整体技术达到国际领先水平，比当前世界最大电锌炉能力提高50%，降低人工成本82.1%，技术经济指标先进，为我国锌冶炼行业绿色开发和资源高效利用提供技术支撑与工程范例，可推动行业科技进步，提高市场竞争力。”株洲公司将以此次获奖为新起点，积极发挥国家制造业单项冠军企业的示范引领作用，在阴极锌熔铸装备领域继续深耕，加快科技创新步伐，推动产业发展升级，为建设制造强国提供有力支撑。

合作共赢



11月12日，LGES“2024 Partner's day”在韩国盛大召开，当升科技荣获“Best Partnership”（最佳合作伙伴）大奖。活动旨在评选出年度取得优异成绩的合作商。当升科技是唯一一家获此殊荣的正极材料供应商，充分展示了公司在锂电正极材料领域的领先地位。公司在锂电正极材料行业深耕细作二十余载，把雄厚的技术优势和过硬的产品品质转化为最优的客户体验，不断满足并超越顾客的需求和期望。此次获奖是对公司在技术创新、产品质量、交付能力及合作默契等多方面所做出努力的高度认可。未来，当升科技将继续秉持“以客户为中心”的理念，不断深化与LGES等国际领先企业的战略合作，加速技术创新和产品升级，持续提升核心

竞争力，为全球新能源产业的蓬勃发展注入强劲动力。



北矿检测收到来自工业和信息化部科技司的表扬信，致谢北矿检测在2024年对科技司产业科技创新工作的支持。表扬信中指出，感谢超硬材料、服务器和集成电路、光伏、仪器仪表、民用大飞机、轨道交通、风电、稀土等团队支撑完成重点产业链计量标准器具国产化和技术规范制修订情况梳理工作，对科技司指导行业发展提供了有力支撑。上海期货交易所发来的感谢信，对公司在期货品种建设、规则优化、产业服务和市场研究等业务方面的支持表示感谢。北矿检测积极开拓期货检验业务，与上期所建立了良好联系，公司凭借自身专业能力与丰富经验，在期货品牌注册、质量要求、仓储要求等方面持续为上期所提供技术支持，确保注册产品符合上期所质量标准要求，助力行业稳健发展。

绿色低碳

筑牢高质量发展“生态底色”



矿冶集团加快传统产业绿色低碳技术改造，进一步完善绿色经营管理体系架构，促进绿色低碳管理提升。



矿冶集团认真落实党中央关于生态文明建设的决策部署，充分发挥矿冶领域环保专业优势，积极融入黄河流域、长江流域生态大保护大协同格局，在推动矿冶领域生态环境保护中贡献矿冶智慧；持续推进光伏发电项目，强化双碳领域关键共性技术开发，北矿机电沧州智能矿冶装备基地项目、当升蜀道全绿电智能化工厂一期一阶段、北矿磁材稀土永磁材料中试线、北矿化学一期扩能项目建成投产，绿色低碳重点项目进展顺利。



当升科技获得由 UL Solutions 颁发的 UL 2809 再生料含量认证证书。本次证书的获取是公司积极践行绿色发展理念的有力展现，也是公司推动可持续发展的具体实践。本次认证范围涵盖常州当升和江苏当升多元材料、钴酸锂材料等 10 余种产品，整个数据收集及现场审核历时 5 个月。按照 UL 2809 再生料含量环保声明验证程序 (ECVP)，经过 UL Solutions 专家全面的计算分析和审核验证，认证的多元材料和钴酸锂材料的再生料产品均符合标准要求。当升科技始终坚持高端化、智能化、绿色化的发展方向，通过创新技术和工艺革新，将再生材料高效利用于产品之中，为客户提供更环保、更低碳

的电池材料，助力国家新能源汽车、新材料等战略新兴产业高质量发展。



北矿科技研发的环保型浮选机能有效消除车间污染，提升操作空间绿色化水平。该技术已获发明专利《环保型浮选机槽体单元及系统》(ZL202211112580.4)，并

广泛应用于众多矿山企业，最大规格达 320m³，助力矿山绿色生产。



环保型浮选机专利



环保型浮选机应用于加纳某金矿项目



根据工业和信息化部《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》的要求，沧州市工信局经过企业申报、初审推荐及专家评审程序，正式公布 2024 年沧州市第一批市级绿色工厂名单。北矿化学凭借其在绿色生产、环保技术创新及可持续发展方面的杰出表现，成功入选该名单。北矿化学积极响应国家“双碳”目标，通过科技创新不断提升产品的环保性能和资源利用效率，为矿冶领域的绿色发展注入了强劲动力。此次入选市级绿色工厂，是北矿化学在绿色制造领域取得的重要里程碑。公司不仅在产品研发、生产流程优化、节能减排等方面取得了显著

成效，还积极构建绿色供应链管理体系，推动产业链上下游企业共同实现绿色发展。公司将继续秉持绿色发展理念，加大环保投入，创新环保技术，提升环保管理水平，为推动我国矿山化学品绿色发展贡献更大力量。

2024 年沧州市市级绿色工厂认定名单

序号	企业名称	所属行业	所属县区
1	沧州冀德化工有限公司	化工	渤海新区黄骅市
2	河北康达环保科技有限公司	有机化学原料制造	渤海新区黄骅市
3	沧州临港金诚化工有限公司	化工	渤海新区黄骅市
4	河北海德堂业有限公司	塑料制造	渤海新区黄骅市
5	冀州市康达医疗器械有限公司	轻工	渤海新区黄骅市
6	冀州市中泰机械制造有限公司	建材	渤海新区黄骅市
7	北州市晨生物科技有限公司	有机化学原料制造	渤海新区黄骅市
8	河北耀隆化工科技有限公司	食品及饲料添加剂制造	渤海新区黄骅市
9	河北博伊德化工有限公司	生物医药	渤海新区黄骅市
10	宝华通河北新能建筑材料有限公司	建材	渤海新区黄骅市
11	北矿化学科技(沧州)有限公司	化工	渤海新区黄骅市



印尼的尾渣氯化资源综合利用 AIM 项目，顺利打通最后一个关键环节—氯化焙烧工序，实现全流程贯通。氯化焙烧工序的全流程贯通，标志着 AIM 项目从建设阶段顺利过渡到生产阶段。作为公益性央企，矿冶集团始终将服务

国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业作为发展使命。自二十世纪 80 年代研发难处理金精矿回收技术开始，并在此基础上，陆续开发了两段焙烧、悬浮焙烧、造钼捕金、氯化焙烧等一系列具有实际应用价值的工程技术。印尼 AIM 项目所采用的新一代氯化焙烧技术，是在以往工程实践的基础上，通过技术创新，将选矿、焙烧、氯化工艺技术有机结合，成功实现了浓度梯级控制、元素分级回收、高杂元素均化利用等技术突破，有效解决传统氯化焙烧工艺在原料处理范围上的局限性，极大地增强了技术的适应性和生命力。资源有限，创新无限。广大矿冶工程人员将继续秉承守正创新、开拓进取的精神，不断谱写有色金属资源综合利用的新篇章，为国家的可持续发展贡献矿冶力量。



《以人为本

锻造高质量发展的“主力军”



矿冶集团通过深化民主管理实践、完善权益保障机制、丰富职工文体生活、加强自主培养与引进等多措并举，全方位打造政治坚定、技能精湛、勇于创新、担当奉献的职工队伍，实现员工价值与企业愿景的深度融合、共生共赢。□□

2024年，矿冶集团深入落实国资委中央企业人才工作和组织人事工作会议精神，科学选人用人，强化干部监督，提升人才质量，深化机制改革，干部队伍质量能力和整体功能有效提升，干事创业热情得到有效激发，为集团高质量发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。全年，共提拔任用中层干部16人，其中正职6人、副职10人，45岁以下11人，转正干部8人，进一步充实了干部队伍。

强化人才培育



10月11日，矿冶集团召开2024年度“矿冶菁英”计划青年科技领军人才项目专家评审会。“矿冶菁英”计划是集团科技人才培养体系的重要组成部分，旨在通过定向培养，造就培养一批战略科学家、科技领军人才和青年科技人才，为集团科技创新工作提供人才支撑。矿冶集团着眼于集团未来科技发展方向和人才布局，重点评估人才综合素质、创新成果、未来发展规划和发展潜力等方面，本次评审工作旨在选拔一批优秀青年科技领军人才，通过集团定向支持加快青年科技人才成长，使科技领军能力更强，人才成色更足。



5月28日，矿冶集团2024“矿冶杯”技能竞赛在集团沧州矿山化学品生产基地开幕。开展技能竞赛活动，是集团深入贯彻习近平总书记重要论述的重要举措，是深



化落实产改方案、推进青年创新创效的生动实践，是打造知识型、技能型、创新型职工队伍的有效载体，将技能竞赛与推动技术创新和成果转化、与完成年度生产经营任务、与落实提质增效、与强化安全风险防控结合起来，营造尊重技能人才、崇尚技能创新的良好氛围，推动集团产业工人队伍建设改革向纵深发展，使得广大职工通过竞赛提升专业技能水平，强化防风险、除隐患的本领，积极弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在推进集团高质量发展进程中建功立业。



11月6日，由矿冶集团选送、北矿智能自主研发的铲运机智能远程驾驶项目荣获第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组专项赛（创新创效竞赛）研发创新方向全国决赛铜奖。本次竞赛是集团团队首次闯入“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛并获奖。铲运机智能远程驾驶项目旨在满足井下移动装备远程遥控与无人驾驶应用场景的特定需求，该项目专门研发了一套控制系统。系统集成先进的无线通信技术、人工智能算法以及远程遥控技术，旨在实现地下铲运机的采掘作业以及矿料的装载与卸载功能，为井下无人化作业提供可靠的解决方案。



经沧州市总工会、沧州市科学技术局推荐及专家评审组评定，授予北矿化学科技（沧州）有限公司的尹琨选矿药剂产业化创新工作室“沧州市劳模和工匠人才创新工



作室”荣誉称号。作为一家矿山专业化学品研发和生产的企业，北矿化学致力成为国际一流的化工新材料产品服务商，不断加强技术研发和产品创新，打造创新型、精益型、价值型企业，提升企业核心竞争力。公司加大科技创新人才引进力度，注重人才内部培养，落实公司技术创新激励办法，加大对科技人才和创新团队的激励力度。北矿化学将以此为契机，以工作室为平台，继续加强科技创新和人才培养工作，打造绿色矿山化学品技术和产品体系，为推动我国选矿领域的发展作出更大贡献。



悦动文体生活



职工子女手书画作品展



家庭开放日活动



职工羽毛球赛



职工篮球比赛



青年风采演讲



传统非遗主题青年团建活动



健步走活动



社区拔河比赛



职工证件照拍摄活动



职工足球联赛

服务社会



矿冶集团聚焦乡村“五大振兴”，发挥科技型央企党建技术人才优势，汇聚合力，统筹推进帮扶工作，积极承担央企社会责任。■

矿冶集团深入贯彻落实党中央、国资委关于定点帮扶的各项部署，认真组织完成帮扶调研，督促政策和工作落实，对接帮扶需求。做优做强产业帮扶，深度融入平舆县“三园”建设产业振兴规划，助力特色产业发展，促进群众就业增收。深耕教育帮扶，参与平舆一高新校区规划设计，实施定向和精准扶智帮扶、阳光育苗行动、冶金圆梦计划；开展精准医疗帮扶，巩固“三保障”成果。

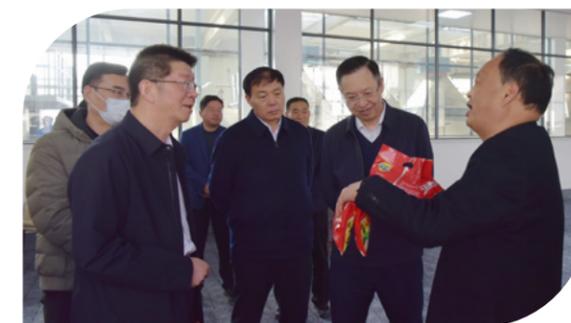


推动乡村振兴



3月14至15日，集团党委书记、董事长韩龙赴平舆县开展定点帮扶调研，完成集团挂职干部的轮换等工作。韩龙对平舆县委县政府对集团及集团派驻帮扶干部的支持表示感谢，对平舆县在社会经济发展、乡村振兴、民生福祉等方面取得的优异成绩表示祝贺。韩龙表示，“三园”建设把住平舆县乡村振兴的脉搏，已在平舆县落地生根开花，形成上中下游协同发展、以产业发展巩固脱贫攻坚成果的良好格局，取得显著成效，将有效促进平舆乡村振兴提质增效。定点帮扶是党中央做出的重大战略安排，是矿冶集团作为央企的一项核心功能，矿冶集团将继续全力支持平舆乡村振兴工作，积极履行央企社会责任，为推进平舆高质量发展、实现乡村振兴作出应有贡献。他对定点帮扶工作提出三点要求，一是挂职干部要加强学习，认真履职，积极发挥自身技术和资源优势，促进平舆乡村振兴和社会经济发展，集团人力资源部和组织部要加强对挂职干部的关注、培养和管理；二是持续开展有矿冶特色的教育帮扶系列活动，乡村要振

兴，人才必振兴，要总结教育帮扶的经验，探索新措施，创新新举措；三是定点帮扶办公室在产业帮扶项目上，要紧紧围绕平舆“三园”建设规划，加强调研和沟通，优中选优，支持有前景、可持续的项目。调研组在河南省三粒芝麻健康食品有限公司、河南省丰惠中药材发展有限公司进行深入调研，详细参观生产和种植流程，认真听取企业生产经营和特色产业发展规划、建设等方面的汇报，了解产品生产、销售、市场、用工等情况，咨询存在的困难，就相关问题进行深入交流。两家企业负责人均表示矿冶集团的资金支持和挂职干部的有关帮助，帮助企业解了燃眉之急，对项目推动和企业发展起到积极作用，表示一定扎根平舆，用心干事创业，不辜负矿冶集团期望，努力为平舆县的乡村振兴做出积极贡献。调研组还实地调研了庭院中国文旅综合体、平舆县辉煌食品有限公司等乡村振兴项目，对平舆县产业振兴工作有了进一步了解。





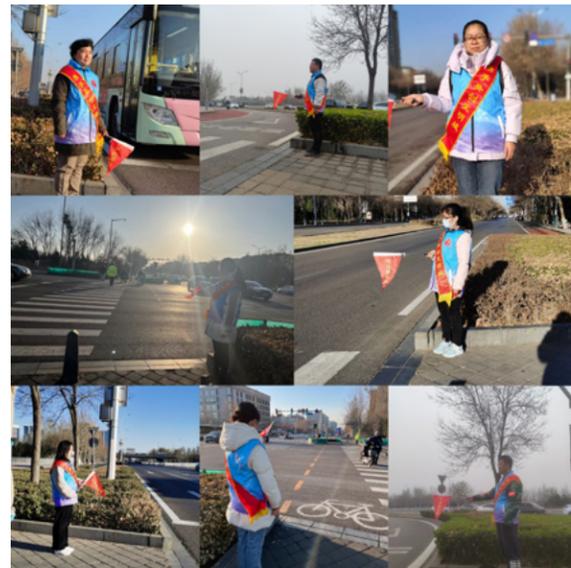
面对脱贫攻坚路上的曲折坎坷，工程公司建筑室的巾帼英雄们在工作中充分发挥自身优势，通过技术扶贫、智慧扶贫等手段，帮助对口帮扶单位河南省平舆县按期脱贫。科室女员工克服重重困难，到一线现场调研 20 余次，先后完成平舆县产业园及安置区规划 10 余项，完成扶贫厂房、高标准温棚等施工图设计 384 万平方米、专题培训相关技术人员 200 多人次，帮助 5000 贫困人口解决就业，帮助挖掘现有资源形成新产业，圆满完成脱贫攻坚任务。建筑室的女员工们积极践行央企责任担当，利用专业和技术优势，积极探索、推动创新，为加

快乡村振兴高质量发展作出突出贡献。帮助河南省平舆县前张村、孙坡村、白龙庙村、陈庄及双庙乡街道等先后开展四期环境整治工程，铺设沥青道路、改造街道管网，通道绿化及亮化，提升村容村貌村品，打造美丽乡村示范点。同时帮助地方理清振兴发展工作思路和规划，先后设计建设了 1.2 万平方米的产业温棚、300 平方米冷库、300 平方米的电商服务中心和 1000 平方米产业园。使平舆的人居环境明显改善、百姓的生活质量明显提高，人均收入明显增加，为实现当地乡村振兴奠定扎实基础。

志愿服务活动



植物胶中心党支部与郁花园一里社区居委会共同开展“郁花园社区周末大扫除活动”，共同清理社区小广告和清扫楼道垃圾。



北矿检测党总支持续开展“我认领 我服务”路口文明交通引导志愿服务，助力全国文明城区创建，服务首都超大型城市治理，倡导文明出行新风尚，提升广大群众交通安全意识，倡导市民文明出行。



国信安科走进西城区成铭大厦党群活动中心，开展消防安全公益宣讲活动，以实际行动践行雷锋精神，为增强社会公众消防安全意识贡献矿冶力量。

北矿磁材阜阳党支部组织开展“发挥专业特长，为百姓办实事”主题党日系列活动。义务检修电动自行车累计 35 台，安全员现场讲解电动自行车安全知识。



江苏当升团总支联合临江新区团委组织学雷锋志愿服务活动，共同对临江新区玲珑湾东布洲长滩公园进行环境清理，以青春力量积极践行社会实践。

为表彰在无偿献血工作中做出重要贡献的单位，常州市金坛区公民无偿献血领导小组发布了无偿献血先进集体和先进个人的通报，常州当升荣获“金坛区无偿献血爱心企业”荣誉称号。



选矿所和北矿化学青年志愿者赴北京麦当劳叔叔之家开展志愿服务。通过与孩子们共同制作手工 DIY 钟表，进一步激励矿冶青年向雷锋同志学习，锤炼积极投身志愿服务事业的奉献意识和精神品格。

« 展望 2025

2025年矿冶集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记“2·26”重要批示和“11·6”重要指示精神，全力完成中央经济工作会议和中央企业负责人会议部署任务，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进、以进促稳，坚持守正创新、协同配合，把握高质量发展主动权，围绕增强核心功能，提升核心竞争力，进一步强化创新、深化改革，着力防范化解重大风险，持续提高集团科技创新能力和价值创造能力，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，全力以赴推动“十四五”规划收官，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

全面加强党的领导党的建设，聚力纵深推进全面从严治党

2025年，矿冶集团将在践行“两个维护”上持续用力，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面落实“四个以学”长效机制，推动贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神常态长效；坚持党的全面领导与完善治理体系深度融合，深化“两个一以贯之”，不断丰富“1153N”新时代党建工作体系内涵。坚持党的组织建设与服务中心工作深度融合，充分发挥基层党组织功能作用和群团组织纽带桥梁作用，创新融合载体、

找准方法路径；在组织体系、教育体系、监督体系、制度体系、责任体系上同向发力、综合发力，进一步健全集团全面从严治党体系，持续推进廉洁文化建设，把严的基调一贯到底。

干字当头稳中求进，奋力推动经营效益企稳回升

2025年，矿冶集团将强化目标引领，扎实开展提质增效专项行动，以自身稳助力全局稳。紧密结合集团和自身的“十四五”规划，以国资委最新“一利五率”指标为指引，聚焦关键绩效指标，对标行业先进水平，制定科学、进取的年度经营目标；持续加大拓市增收、降本节支力度，不断拓展稳增长增量空间；聚焦前沿创新，加快新产品研发推广，增强产业发展后劲，加速推进选矿设备绿色化、智能化、高端化升级改造；牢牢抓住“两新”“两重”政策契机，聚焦新质生产力培育、产业链强基补短和基础设施建设，持续谋划实施强牵引、利长远的增量项目。

强化自主创新效能，有力激发科技创新主体活力

2025年，矿冶集团将深入贯彻中央企业科技创新大会精神，紧紧围绕国之所需，更大范围、更高层次、更深

程度融入国家创新体系，全面提升科技创新能力，一体推进技术攻关、成果转化和生态构建，加快成为高水平科技自立自强的“排头兵”。全方位强化服务国家战略综合实力，主动参与科技部、自然资源部和国资委等主办单位“十五五”专项，积极申报各类纵向科研项目；深层次推进基础及应用基础研究攻坚，强化行业共性技术协同攻关，积极参与中央企业创新联合体建设工作，整合积聚创新资源；加快完善科技成果转化机制，促进跨领域、跨行业、跨学科产学研融合创新，为成果转化破除壁垒、打通链条。

加速产业布局优化，大力打造新质生产力

2025年，矿冶集团将以战略规划为引领，聚焦主责主业加快推动高效能产业布局，推进科技创新和产业创新深度融合，推动实现生产力质态大跃升。全面梳理对照“十四五”规划，摸清底数、把握要点、精准施策、补齐短板，围绕提升“五个价值”，科学确定“十五五”发展目标；积极运用数字技术、绿色技术改造提升传统产业，加快人工智能、大数据、云计算、5G、物联网等信息技术与传统产业的深度融合，全面提升矿冶工艺技术和装备智能化水平，创新赋能传统产业转型升级；积极培育未来产业，深入推进深地、深海矿产资源开发利用项目，深入实施产业焕新行动和未来产业启航行动，努力打造矿冶领域具有核心竞争力的科技领军企业。

深化改革聚力攻坚，全力确保各项改革任务落实落地

2025年，矿冶集团将以高度的政治责任感，狠抓改革进度成效，确保改革深化提升行动如期高质量完成，用改革的突破性进展激活发展潜能，不断提升集团发展活力，实现“内在优”与“外在强”的有机统一。制定2025年度改革工作要点，明确改革收官之战的工作安排，确保进度全程可视可控；进一步完善价值创造体系，持续深化对标管理提升行动，持续挖掘科学、有效、成熟的管理方法和模式，强化管理创新；稳步健全企业治理与考核激励长效机制，进一步加强子企业外部董事队伍建设。

坚持统筹发展和安全，着力防范化解重点领域风险

2025年，矿冶集团将以更大力度、更实举措、更高标准抓好重点领域风险防控，牢牢守住不发生系统性风险底线，以高质量发展促进高水平安全，以高水平安全保障高质量发展，实现发展和安全动态平衡、相得益彰。分析研判涉外业务风险，重点关注相关国家出台的产业政策，提前做好风险应对预案；持续强化市场风险防控，加强对经营活动的动态监控，定期开展风险排查。全面筑牢防范安全环保风险根基，把安全生产工作摆在更加突出的位置，加强现场管理，狠抓安全生产责任和措施落实，坚决防范和遏制重特大安全生产事故发生。

意见反馈表

感谢您阅读本报告。履行社会责任是矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

选择性问题的（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差

2. 您认为报告能否准确反映矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响

能 一般 不能

3. 您认为本报告结构安排

很好 较好 一般 较差

4. 您认为本报告版式设计

很好 较好 一般 较差

开放性问题

1. 您认为本报告存在哪些不足？

2. 您对矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？

联系我们

电话：010-63299814 传真：010-88385301

电子邮箱：CSR@bgrimm.com



本报告采用环保纸张印刷



矿冶科技集团有限公司

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>